

上海艾雷多元化平等与包容政策声明

一、引言

我们坚信，构建一个多元、平等与包容的工作与学习环境是实现组织长期成功、创新及团队和谐的基石。本政策旨在确保每位成员，无论其性别、年龄、种族、民族、宗教信仰、性取向、性别认同、身体能力、社会经济背景或任何其他区别性特征，都能在一个无歧视、尊重差异、鼓励表达自我的环境中成长与发展。

二、核心原则

- 平等机会：**我们承诺为所有员工提供平等的机会，包括招聘、晋升、培训、薪酬及福利等方面，确保决策过程基于能力和业绩，而非个人特征。
- 多元化价值：**认识到多样性是创新与卓越的源泉，我们积极寻求并珍视不同背景、观点和经验的融合，以促进更全面的视角和更佳的决策制定。
- 包容性文化：**致力于营造一个让每个人都感到受欢迎、被听见和被尊重的文化。我们鼓励开放对话，支持个性表达，并为不同需求提供适当的支持和调整。
- 反歧视与骚扰：**坚决反对任何形式的歧视、骚扰（包括但不限于性骚扰）及欺凌行为。一旦发现此类行为，将立即采取适当措施，包括调查、教育及必要的纪律处分。
- 无障碍环境：**致力于创建一个对所有人开放且无障碍的物理和数字环境，确保信息、设施和服务能够被所有员工平等地访问和使用。
- 持续学习与教育：**定期为员工提供多元化、平等与包容相关的培训和教育资源，提升意识，促进相互理解与尊重。
- 反馈与改进机制：**建立透明的反馈渠道，鼓励员工就多元化和平等包容实践提出意见和建议。定期评估政策实施效果，持续改进，确保政策的有效性。

三、责任与执行

- **管理层责任：**各级管理层负责在自己的团队内推动和维护多元化、平等与包容的原则，作为绩效考核的一部分。
- **人力资源部门：**负责制定和实施相关政策、程序和培训计划，监督执行情况，并提供必要的支持和资源。
- **每位员工：**每位员工都有责任遵守本政策，积极参与创建一个包容性的工作环境，对不当行为勇于发声。

四、结语

我们深知，建设一个真正多元、平等和包容的环境是一个持续的过程，需要每个人的共同努力和承诺。通过本政策的实施，我们致力于成为行业内外的典范，不仅提升组织的整体表现，也为社会的进步贡献我们的力量。

上海艾雷电子商务有限公司

2023 年 7 月